

Verslag vergadering van 10 februari 2023

Aanwezig:

Cyntia Braems, Jenne De Potter, Paul Lievens, Peter Billiet, Cynthia Van den Steen, Dirk Minnaert, Samuel Paul, Ann Seghers, Kurt De Loor, Yana Giovanis, Peter Roman, bestuurders, Brecht Cassiman, voorzitter, Koen Codron, algemeen directeur.

Afwezig:

1. AGB-personeel. Aanpassing organogram. Goedkeuring.

Bevoegdheid

Artikel 9, artikel 22§1 en artikel 24 van de statuten van het Autonoom Gemeentebedrijf Zottegem.

Artikel 56, §3, 2° van het Decreet Lokaal Bestuur.

Wetten en reglementen

Besluit van 7 december 2007 van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, in het bijzonder van artikel 225 tot en met artikel 244 betreffende de gemeentelijke verzelfstandige agentschappen en inzonderheid de artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht.

Het Besluit van de Raad van Bestuur van het Autonoom Gemeentebedrijf Zottegem van

- 23 december 2011 betreffende het goedkeuren van het organogram, personeelsformatie, rechtspositieregeling, functiebeschrijvingen en de overeenkomst met de VZW sport en Recreatie en de Stad Zottegem voorafgaand aan de vereffening van de VZW
- 07 november 2016 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het Autonoom Gemeentebedrijf Zottegem
- 05 december 2016 betreffende de beheersovereenkomst Stad Zottegem – AGB Zottegem
- 17 december 2018 betreffende het vernieuwen van de toegangscontrole voor het zwembad Bevegense Vijvers.
- 23 april 2019 betreffende de aanpassing van het organogram en de personeelsformatie

Het gemeenteraadsbesluit van 30 januari 2017 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het personeel van de Stad Zottegem.

Verwijzingsdocumenten

Email van 23 & 31 januari 2023 van Sandra De Roeck en Robin Doeraene

Besluit algemeen directeur van 01 februari 2023 betreffende de functiebeschrijving van polyvalent onthaalmedewerker AGB

Verantwoording

In de huidige personeelsformatie en het organogram AGB, zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur van 7 november 2016 en 23 april 2019, werd bij het administratief personeel voorzien in 1,0 VTE kassier op niveau D en 1,0 VTE zaalwachter op niveau E.

Naar aanleiding van het aangekondigd pensioen van de zaalwachter (niveau E) wordt de hieraan gekoppelde vacante plaats met ingang van 01 mei 2023 aangegrepen om het organogram en de personeelsformatie van het AGB aan te passen aan de huidige vereisten qua dienstverlening en werking van de dienst Jeugd & Sport, gehuisvest aan de Bevegemse Vijvers.

Er wordt voorgesteld om de functies van kassier en zaalwachter te wijzigen naar 2 voltijdse functies van polyvalent onthaalmedewerker AGB – Sport- en Jeugddienst op D-niveau.

De functie zaalwachter is een uitdovende functie en wordt op D-niveau ingeschaald.

De raad neemt kennis van het aangepaste ontwerporganogram AGB.

Stemmen

Met algemene stemmen.

BESLIST:

Artikel 1. De voorliggende personeelsformatie van het AGB Zottegem goed te keuren als volgt:

<i>Functie</i>	<i>Graad</i>	<i>Voltijdse equivalenten</i>	<i>Rang salarisschalen</i>	<i>Wijziging</i>
Coördinator AGB/Sport	Administratief	1,00 VTE contractueel	Av A1a – A2a -A3a	
Zwembadcoördinator	Administratief	1,00 VTE contractueel	Cx C4 – C5	
Redder	Administratief	5,31 VTE contractueel	Cv C1 -C2 – C3	
Kassier	Administratief	1,00 VTE	Dv	Uitdovend (datum

		contractueel	D1 – D2 – D3	nog niet gekend)
Zaalwachter	Administratief	1,00 VTE contractueel	Ev E1 – E2 – E3	Uitdovend (per 01/05/2023)
Polyvalent onthaalmedewerker	Administratief	2,00 VTE contractueel	Dv D1-D2-D3	1,0 VTE na pensioen zaalwachter op 01/05/23 en 1,00 VTE na uitdiensttreding kassier

2. AGB-personeel. Contractueel. Vrijetijd - Zwembad. Open verklaren en aanleg werfreserve voor de functie van polyvalent onthaalmedewerker voor onbepaalde duur via externe aanwerving. Goedkeuring.

Bevoegdheid

Artikel 56, §3, 2° van het Decreet Lokaal Bestuur.

Wetten en reglementen

Besluit van 7 december 2007 van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, in het bijzonder van artikel 225 tot en met artikel 244 betreffende de gemeentelijke verzelfstandige agentschappen en inzonderheid de artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht.

Het Besluit van de Raad van Bestuur van het Autonoom Gemeentebedrijf Zottegem van

- 23 december 2011 betreffende het goedkeuren van het organogram, personeelsformatie, rechtspositieregeling, functiebeschrijvingen en de overeenkomst met de VZW sport en Recreatie en de Stad Zottegem voorafgaand aan de vereffening van de VZW.
- 05 december 2016 betreffende de beheersovereenkomst Stad Zottegem – AGB Zottegem
- 23 april 2019 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het Autonoom Gemeentebedrijf Zottegem.

Het gemeenteraadsbesluit van

- 16 december 2019 betreffende de wijziging van de statuten van het Autonoom Gemeentebedrijf Zottegem
- 15 november 2021 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het personeel van lokaal bestuur Zottegem.

Verwijzingsdocumenten

Het collegebesluit van 30 januari 2023 betreffende het pensioen van een voltijds zaalwachter AGB

Het ontwerpcollegebesluit van 01 februari 2023 betreffende kennisname en principieel akkoord voor aanpassing organogram AGB

Email en vacature-aanvraag van Sandra De Roeck van 19 december en 31 januari 2022

Besluit algemeen directeur van 01 februari 2023 betreffende de functiebeschrijving van polyvalent onthaalmedewerker AGB

Besluit van de Raad van Bestuur AGB van 17 december 2018 betreffende de toegangscontrole van het zwembad Bevegemse Vijvers

Verantwoording

De raad van bestuur neemt op 10 februari 2023 kennis van de pensioenaanvraag van een voltijds zaalwachter AGB. Er dient een aanwervingsprocedure opgestart om te voorzien in de invulling van deze vacante plaats.

De coördinator Sport, de heer Robin Doeraene, vraagt in samenspraak met het afdelingshoofd Vrijetijd, mevrouw Sandra De Roeck, om de functie om te vormen van zaalwachter naar polyvalent onthaalmedewerker AGB – Sport- en jeugddienst, en de aanwervingsprocedure te organiseren op D-niveau in plaats van op E-niveau. De polyvalente onthaalmedewerker zal de vroegere taken van kassier en zaalwachter in 1 profiel integreren. Het gevraagde profiel combineert administratieve vaardigheden met een basiskennis aan technische vaardigheden. Er wordt hiertoe gelijktijdig een aanvraag ingediend voor aanpassing organogram en personeelsformatie AGB.

De motivatie voor deze functiewijziging is tweeledig en absoluut noodzakelijk om de dienstverlening en klantentevredenheid niet in het gedrag te brengen:

- Verbetering van de kwalitatieve communicatie naar de gebruikers
- Verhoging van de kwalitatieve uitbouw van de bestaande werking van Sport & Jeugd

De raad wenst de functie van polyvalent onthaalmedewerker AGB – Sport- en jeugddienst vacant te verklaren via externe aanwervingsprocedure.

Er wordt voorgesteld deze selectie te laten uitvoeren door het extern selectiebureau CCSC cvba, Winkelom 83 B2b te 2440 Geel, aangesteld via collegebeslissing van 30 maart 2020.

Financiële aspecten

Het visum van de financieel directeur werd aangevraagd op 24 januari 2023.

De financieel directeur onderzocht de wettigheid en regelmatigheid van deze voorgenomen verbintenis in het kader van zijn opdracht in artikel 177, eerste lid, 1° van het decreet over het lokaal bestuur en kende het visum toe op 25 januari 2023.

De uitgave voor deze overheidsopdracht is voorzien in het exploitatiebudget binnen de beleids- en beheerscyclus (BBC) in het boekjaar 2023 op volgende budgetcode.

Beleidsdomein	IZBURGER	Interne zaken en burgerzaken
Beleidsitem	011200	Afdeling HRM
Algemene rekening	6131012	Prestaties personeelsbeheer en outsourcing
Actieplan	-	-
Actie	-	-
Krediet	120.000,00 euro	
Raming	4.000,00	

Beleidsdomein	IZBURGER	Interne zaken en burgerzaken
Beleidsitem	011200	Afdeling HRM
Algemene rekening	6160800	Kosten voor inrichten van examens
Actieplan	-	-
Actie	-	-
Krediet	15.000,00 euro	
Raming	2.000, 00 euro	

Stemmen

Met algemene stemmen.

BESLIST:

Artikel 1. De vacantverklaring en de aanleg werfreserve voor de functie van voltijds polyvalent onthaalmedewerker AGB – Sport- en jeugdendienst (D1 – D3) via externe aanwerving goed te keuren.

Artikel 2. Een werfreserve aan te leggen voor de functie van voltijds polyvalent onthaalmedewerker voor onbepaalde duur.

Artikel 3. De selectieprocedure als volgt vast te leggen:

- Aanleggen van een wervingsreserve voor de duur van 3 jaar
- Publicatie: Interne aankondiging van de vacature en online publicatie via sociale media, Jobat, VDAB, de website van CCSC, Stad Zottegem en relevante beroepssites.
- Bijzondere aanwervingsvoorwaarden: in het bezit van een rijbewijs B, bereidheid tot avond- en weekendwerk, basiskennis technische vaardigheden (klusjes).
- Selectieprogramma: volgorde – techniek - minimaal te behalen resultaat:
 1. Preselectie (indien van toepassing cfr. de rechtspositieregeling) – 50%
 2. Schriftelijke proef – 50%
 3. Mondelinge proef – 50%

Artikel 4. De selectie, in overeenstemming met de lokale rechtspositieregeling en met de opdracht, in zijn geheel te laten uitvoeren door het extern selectiebureau CCSC cvba, Winkelom 83 B2b te 2440 Geel.

Namens de raad van bestuur van het AGB.

Koen Codron
algemeen directeur

Brecht Cassiman
voorzitter