

VAST BUREAU
VERGADERING VAN 1 APRIL 2019

Aanwezig:

Jenne De Potter, burgemeester-voorzitter,
Evelien De Both, Leen Goossens, Matthias Diependaele, Brecht Cassiman, schepenen,
Peter Vansintjan, schepen van rechtswege,
Koen Codron, algemeen directeur.

Afwezig:

Lieselotte De Roover, schepen.

Het verslag van de vorige zitting wordt na lezing goedgekeurd.

CONTRACTEN, BESTELBONS

1. Goedkeuren bestelbons.

Het Vast bureau keurt de bestelbons nrs. 2019/24 tot en met 2019/25 goed.

LOKAAL DIENSTENCENTRUM

2. BBQ voor de bezoekers Lokaal Diensten Centrum op 27 juni 2019.

Bevoegdheid

Artikel 84-85-86 van het Decreet Lokaal Bestuur.

Wetten en reglementen

/

Verwijzingsdocumenten

/

Verantwoording

Het LDC wenst op 27 juni zijn bezoekers een BBQ aan te bieden.

De kostprijs van de BBQ + 1 drankje is 12€.

Vraagstelling: kunnen we de BBQ aanbieden aan kostprijs zijnde 12€

Stemmen

Met algemene stemmen

BESLIST:

Artikel 1.

Het vast bureau is akkoord om de BBQ op 27 juni 2019 aan te bieden aan de bezoekers van het LDC aan de kostprijs zijnde 12€.

Dit besluit kadert in volgende activiteit: gezondheid, opdracht LDC

3. OCMW-personeel. Contractueel personeel. Huis van het Kind - Zibo. Vacantverklaring halftijds kinderbegeleider bepaalde duur.

Bevoegdheid

Artikel 84 - 85 - 86 van Decreet Lokaal Bestuur

Wetten en reglementen

Rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbeslissing van 23 maart 2017.

Verwijzingsdocumenten

Besluit vast bureau van 4 maart 2019 betreffende de vacantverklaring van een halftijdse functie kinderbegeleider voor onbepaalde duur.

Functiebeschrijving kinderbegeleider.

Verantwoording

Op de personeelsformatie zijn er 6 halftijdse kinderbegeleiders voorzien, waarvan momenteel slechts 3 zijn ingevuld met een contract van onbepaalde duur. Het vast bureau van 4 maart 2019 keurde de vacantverklaring van een halftijdse kinderbegeleider en aanleg werfreserve goed. Om de continue werking van ZIBO te garanderen is het noodzakelijk om een vierde halftijdse kinderbegeleider aan te stellen voor bepaalde duur in afwachting van de selectieprocedure en uiteindelijke aanstelling voor onbepaalde duur.

Stemmen

Met algemene stemmen

BESLIST:

Art. 1: Een functie van halftijds kinderbegeleider open te verklaren.

Artikel 2. De specificaties betreffende de open verklaarde betrekking als volgt vast te leggen:

- Plaats in de organisatie: Huis van het Kind - Zibo
- Functie: kinderbegeleider

- Niveau: C
- Salarisschalen: C1 - C2
- Tewerkstellingsvorm: contractuele tewerkstelling
- Arbeidstijd: 19 uren per week
- Tewerkstellingsduur: bepaalde duur

Artikel 3. Een verkorte aanwervingsprocedure voor deze functie op te starten.

4. OCMW-personeel. Contractueel personeel. Huis van het Kind - Gezinsopvang.
Vacantverklaring voltijds verantwoordelijke voor bepaalde duur via
vervangingsovereenkomst.

Bevoegdheid

Artikel 84 - 85 - 86 van Decreet Lokaal Bestuur

Wetten en reglementen

Rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbeslissing van 23 maart 2017.

Verwijzingsdocumenten

Besluit vast bureau van 23 maart 2017 betreffende de werfreserve van verantwoordelijke dienst gezinsopvang

Besluit vast bureau van 25 maart 2019 betreffende de aanstelling van [REDACTED], voltijds verantwoordelijke gezinsopvang, als voltijds verantwoordelijke "De katrol".

Verantwoording

Op 21 maart 2019 ontving de personeelsdienst via de arbeidsgeneesheer de melding dat [REDACTED] [REDACTED], voltijds verantwoordelijke kinderopvang, met onmiddellijke ingang van de werkvloer verwijderd werd wegens zwangerschap.

Op 25 maart heeft het vast bureau de aanstelling goedgekeurd van [REDACTED], voltijds verantwoordelijke gezinsopvang, als voltijds verantwoordelijke "De katrol". Hierdoor is er met ingang van 1 april 2019 geen verantwoordelijke meer op de dienst gezinsopvang.

In afwachting van de invulling van de vacante plaats van [REDACTED] via werfreserve, dient ook de tijdelijke invulling ter vervanging van [REDACTED] geregeld.

Stemmen

Met algemene stemmen

BESLIST:

Artikel 1. Een functie van voltijds verantwoordelijke gezinsopvang open te verklaren.

Voor de aanstelling wordt beroep gedaan op de positieve stages van het afgelopen schooljaar: studenten die vorig jaar goed waren en terug solliciteren krijgen voorrang, studenten waarvan stage net afgelopen is en positief verslag was ,worden aangesproken voor vakantiejob (interesse + periode moet kloppen).

De studenten worden zoveel mogelijk op dezelfde cluster te plaatsen als hun stageplaats (student is gekend door personeel en kent ook de afdeling/bewoners).

Stemmen

Met algemene stemmen

BESLIST:

Artikel 1 : Een contingent van 1 VTE op jaarbasis jobstudenten zorg vast te stellen voor de maanden juli, augustus en september 2019.

Artikel 2 De navermelde tewerkstellingsmodaliteiten voor jobstudent zorgkundige tijdens de zomervakantie 2019 als volgt vast te leggen:

Afdeling:	WZC Egmont
Dienst:	Verzorging
Functie/Graad:	Zorgkundige
Niveau:	E
Tewerkstellingsvorm:	Jobstudent (student@work).

OCMW - WZC

6. OCMW-personeel. Contractueel personeel. WZC - Verzorging. Open verklaren van een voltijds gegradueerd verpleegkundige via interne mobiliteit.

Bevoegdheid

Artikel 84 -85 86 van het Decreet Lokaal Bestuur

Wetten en reglementen

Rechtspositieregeling goedgekeurd bij raadsbeslissing van 23 maart 2017.

Verwijzingsdocumenten

Besluit vast bureau van 14 januari 2019 betreffende de aanstelling van [REDACTED] als voltijds gegradueerd verpleegkundige tot 30 april 2019.

Verantwoording

Op het vast bureau van 14 januari 2019 werd [REDACTED] aangesteld als voltijds gegradueerd verpleegkundige tot 30 april 2019, in het dagverzorgingscentrum van woonzorgcentrum Egmont (WZC).

[REDACTED], directrice WZC a.i. vraagt om de functie vacant te verklaren met ingang van 01 mei 2019 en hiervoor een procedure van interne mobiliteit op te starten.

Stemmen

Met algemene stemmen

BESLIST:

Art. 1: Een functie van voltijds gegradueerd verpleegkundige open te verklaren.

Artikel 2. De specificaties betreffende de open verklaarde betrekking als volgt vast te leggen:

- Plaats in de organisatie: WZC - Dagverzorgingscentrum
- Functie: gegradueerd verpleegkundige
- Niveau: C
- Salarisschalen: C3 – C4
- Tewerkstellingsvorm: contractuele tewerkstelling
- Arbeidstijd: 38 uren per week
- Tewerkstellingsduur: onbepaalde duur

Artikel 3. Een procedure van interne mobiliteit op te starten.

Koen Codron
algemeen directeur

Jenne De Potter
burgemeester-voorzitter